



Introduite en France en 1265

- Renvoie à une racine grecque ethos
 - Se définit comme la science de la morale, l'art de diriger sa conduite selon la morale
 - Pour Paul Ricoeur (philosophe français), « l'éthique renvoie à ce que la personne estime bon de faire ».
1. Elle se forge à partir d'un système de **valeurs** adoptées librement par l'individu, c'est-à-dire des principes issus de la morale des individus et choisis comme critères de référence.
 2. Il n'est pas nécessaire, pour se conformer à la déontologie, de réfléchir aux **valeurs** qui la sous-tendent ni même de partager ces valeurs.
 3. L'éthique, au contraire, invite le professionnel à réfléchir sur les valeurs qui motivent son action et à choisir, sur cette base, la conduite la plus appropriée.
 4. L'éthique intervient à chaque étape du processus de recrutement, de l'énoncé des besoins à l'intégration du nouveau collaborateur.
 5. La fonction principale du recruteur est d'être un tout premier **filtre** vis-à-vis des **valeurs** attendues par l'entreprise pour que le postulant puisse, au-delà de ses compétences techniques, intégrer la culture de l'entreprise.

L'éthique en recrutement s'appuie sur un certain nombre de valeurs, parmi lesquelles :

- Le respect de la vie privée des candidats
- L'absence de toute forme de discrimination (origine, sexe, religion)
- Une communication de même niveau de qualité, en termes de confiance, de transparence, de confidentialité, avec les candidats et avec l'entreprise
- Tenir informés ses interlocuteurs de l'évolution de la mission
- N'évaluer les candidats et formuler des appréciations qu'en relation avec un poste à pourvoir, et informer les candidats de la nature des techniques d'évaluation employées
- Donner aux candidats qui le demandent une restitution globale, orale ou écrite, de l'évaluation des candidats retenus, non divergente de celle communiquée à l'entreprise.

Penser éthique en RH amène à se poser des questions sociétales dans l'entreprise :

- . Remettre en cause les préjugés
- . Gérer l'interculturalité
- . Handicap : travailler ensemble
- . Juniors/seniors
- . Minorités

