

RÉUSSIR UN RECRUTEMENT

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



**Transformer vos difficultés
en réussite**



UNE RELATION TRIPARTITE

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

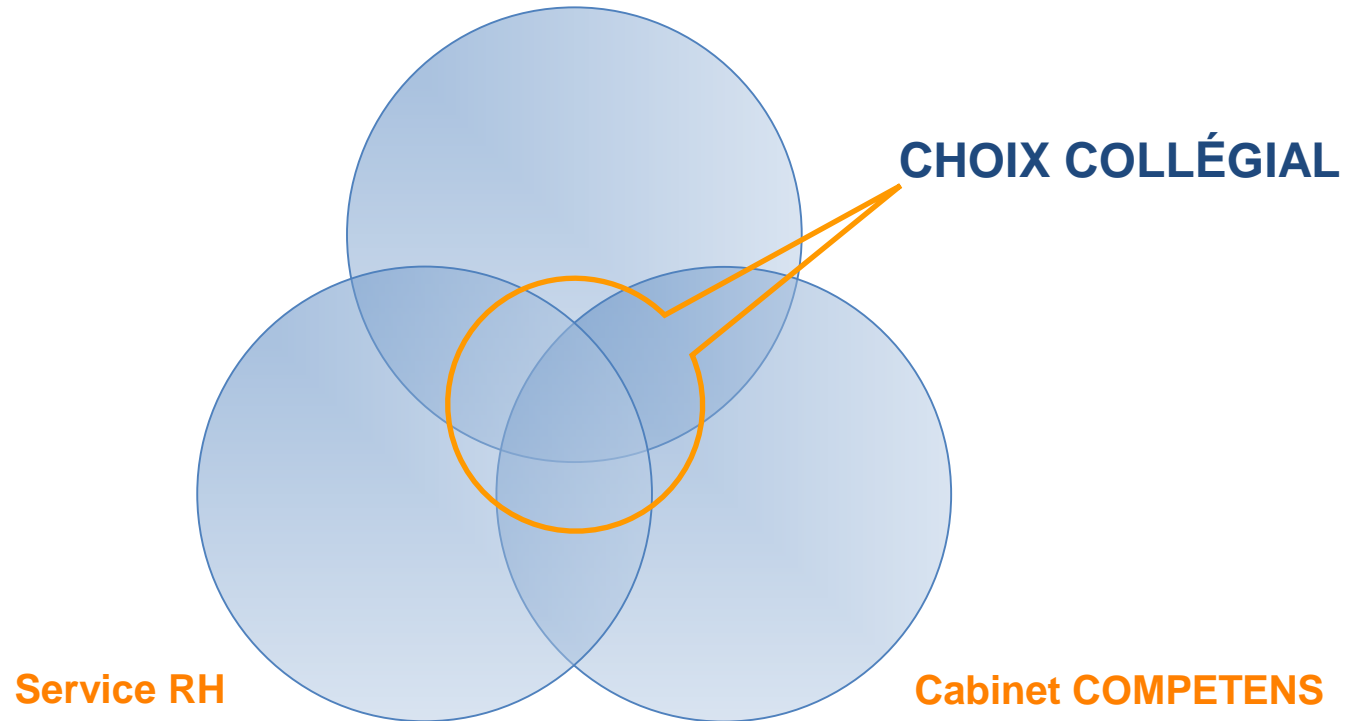
Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Utilisateur N+1, voire N+2



LA CLÉ DU SUCCÈS

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

**Définir en amont le rôle
et le spectre d'intervention
du recruteur**



L'ENGAGEMENT DE COMPETENS

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Intégrer l'entreprise au processus
de recrutement grâce à une véritable
Communication Interactive

- Rencontre obligatoire avec les responsables RH et utilisateurs N+1
- Demande précise d'informations sur le poste
- Étude de profil
- Analyse des fiches de poste
- Définition d'un profil type

Un rôle de Conseil avant tout

LES FONDAMENTAUX

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



- Règle d'or : prendre son temps ; ne pas se précipiter
- Prise de contact
- Définition de la fiche de poste
- Sensibiliser l'équipe RH au processus de recrutement
- Comprendre l'entreprise et son environnement
- Instaurer un climat de confiance
- L'externalisation est une pratique « gagnant/gagnant » :
 - ✓ pour l'entreprise
 - ✓ pour l'équipe RH
 - ✓ pour les candidats
 - ✓ pour le cabinet

POURQUOI EXTERNALISER ?

Prise de Contact

Choix des Moyens

Prestations du Cabinet

Présentation des Candidats

Choix et Suivi



Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Le cabinet **COMPETENS** accorde une place très importante à l'humain, au cœur du processus de Recrutement.

Le cabinet **COMPETENS** est ainsi signataire de la CHARTRE DE LA DIVERSITÉ et garantit donc une stratégie de recrutement respectueuse des individus.

LA QUALITÉ COMME ENJEU

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Externaliser son recrutement c'est avant tout s'assurer une qualité irréprochable.

Le cabinet COMPETENS adopte donc une politique de rémunération basée sur les résultats de ses recrutements.

DESCRIPTIF DES MOYENS

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Nous élaborons une stratégie sur mesure pour définir la méthode la plus adaptée en fonction du poste :

Le Sourcing optimisé en fonction du besoin :

- ✓ recherche approfondie de candidats à partir de notre réseau (base de données interne, écoles...).
- ✓ annonces rédigées et diffusées sur Internet, dans les journaux et tout support de communication.

L'approche directe :

- ✓ idéale pour les postes de cadres de haut niveau, à fort encadrement et de management.
- ✓ méthodologie rigoureuse.

LES FICHES DE POSTE

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

**Prestations
du Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

**Les fiches de poste sont l'outil de travail n° 1
de l'activité des Ressources Humaines.**

**Elles sont ainsi un support majeur permettant
de mieux appréhender tout recrutement.**

**Le cabinet COMPETENS met à la disposition
des entreprises ayant des difficultés
avec ces fiches, son savoir-faire en matière
de création et d'amélioration.**



RÉDACTION DE L'OFFRE

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

**Prestations
du Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

Savoir rédiger une offre d'emploi est un atout capital pour entrer en contact avec les potentiels candidats que l'on cherche à recruter.

L'offre d'emploi doit être concise et doit contenir les informations à la fois essentielles et pertinentes. C'est pour cela qu'il est nécessaire qu'elle soit formulée par un expert en recrutement.



SÉLECTION DES CANDIDATS

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

**Prestations
du Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



**Nous sélectionnons, pour vous,
les candidats qui sont en adéquation
avec les critères du poste grâce :**

- à la présélection à partir de CV,
- aux différents outils comme les tests et l'entretien.

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Questionnaire d'auto-évaluation
fondé sur la théorie du BIG FIVE,
pour analyser les profils :

- **ÉNERGIE** (dynamisme, dominance).
- **AMABILITÉ** (coopération, attitude amicale).
- **CARACTÈRE CONSCIENCIEUX** (méticulosité, persévérance).
- **STABILITÉ ÉMOTIONNELLE** (contrôle des émotions, des impulsions).
- **OUVERTURE D'ESPRIT** (à l'expérience, à la culture).

→ Indicateur de **désirabilité sociale**.

→ Auto-évaluation de **l'estime de soi / image de soi**.

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

**Présentation
des Candidats**

Choix et Suivi



**Les tests différentiels d'aptitude :
le contenu de ces 8 tests permet de prédire
la réussite dans certains métiers :**

- **Raisonnement mécanique :**
→ mécanique, ingénierie, réparation.
- **Raisonnement spatial :**
→ architecte, styliste, graphiste, charpentier.
- **Raisonnement verbal :**
→ commerce, journalisme, sciences.
- **Raisonnement numérique (des chiffres) :**
→ ingénierie, comptabilité, travail de laboratoire,
réglage de machines.

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



- **Raisonnement abstrait :**

→ programmation informatique, dessin industriel, réparation automobile.

Est associé au raisonnement numérique, verbal, spatial et mécanique.

- **Vocabulaire / orthographe :**

→ rédaction de rapport, secrétariat.

- **Vitesse de perception et précision :**

→ manipulation de données techniques et scientifiques.

- **Rapidité et exactitude :**

→ travail de bureau.

**Choix en fonction des situation et des postes.
Très utile pour l'orientation professionnelle,
la formation et la sélection des candidats.**

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

**Présentation
des Candidats**

Choix et Suivi



**Un savoir-faire que nous développons
depuis plus de 25 ans :**

Identifie :

- *La véritable motivation.*
- *Les savoir-faire.*
- *L'analyse du savoir-être.*
- *L'éthique du candidat.*
- *La capacité de management : relationnel, travail en équipe, communication, autonomie, commercial, engagement, enthousiasme...*

→ **L'objectif :**

**Avoir une bonne perception du mode
de fonctionnement, comprendre les désirs
d'un candidat mais également savoir s'il pourrait
s'épanouir dans son futur emploi et correspondre
à vos attentes.**

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Un dossier vous sera remis et vous permettra de faire le choix le plus adéquat :

- Synthèse des questionnaires et des entretiens.
- Dossier complémentaire rempli par le candidat.
- Compte rendu général écrit avec nos appréciations.

Nous organisons également la présentation des personnes sélectionnées auprès de l'entreprise. Prise de rendez vous, présence aux délibérations et avis.

Nous nous engageons toujours sur la transparence de nos investigations. Nous établissons un contrat de prestation avec des engagements précis sur nos méthodes, sur les outils utilisés, confidentialité des informations, respect des personnes, restitution des résultats aux candidats.

LE CONTRAT DE COMPETENS

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

**COMPETENS propose des solutions adaptées
aux besoins humains de votre entreprise.**

**Parce que les ressources humaines
ne se limitent pas au recrutement,
nous vous proposons un éventail de services
pour vous permettre de valoriser le capital humain
de votre structure.**



LES SERVICES

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



COMPETENS s'engage toujours sur un « résultat » : recommencer un recrutement, quand c'est nécessaire, si le candidat ne couvre pas toute la période d'essai.

Nous proposons également une solution d'accompagnement ou suivi des candidats retenus pour une meilleure intégration, en collaboration avec les managers.

Nous dispensons également des formations adaptées pour réussir un recrutement
→ s'adresse aux managers, aux RH ou futurs recruteurs (approche des méthodes, outils, pièges à éviter).

Les honoraires de prestation sont forfaitaires et sont définis à l'avance contractuellement.

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

Évaluation extérieure :

COMPETENS peut aussi vous aider au cours de votre processus de recrutement : trouver le candidat qui convient le mieux parmi ceux déjà sélectionnés par vos soins.

- Passation de tests.
- Entretien.
- Restitution d'un compte rendu.



Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



NOUS CONTACTER

Prise
de Contact

Choix
des Moyens

Prestations
du Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



COMPETENS



Cabinet Competens



91 bis, rue du Général Mangin
38100 Grenoble



- 04 38 49 13 71
- 06 08 46 53 00



- www.competens.fr
- christophe.duhterian@competens.fr

Cabinet “*Competens*” - Réussir un Recrutement