



COMPETENS

sélection

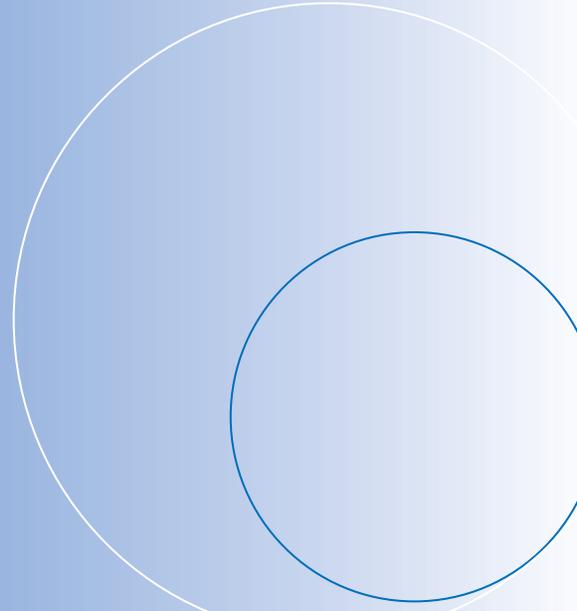
de

recrutement

personnel

tests

évaluations





L'entreprise est toujours  
valorisée par la qualité des  
hommes qui la constituent.

Aujourd'hui, recruter ses nouveaux  
collaborateurs est essentiel, car au-delà  
des compétences, les motivations,  
les relations entre les hommes  
et la communication, sont les clefs  
de la réussite.



# Objectifs

## ADÉQUATION TECHNIQUE AVEC LE PROFIL RECHERCHÉ

- ▶ définition du poste auprès de l'entreprise, connaissance de l'environnement ;
- ▶ contrôles de références ;
- ▶ tests techniques complémentaires suivant la définition de poste.

Ces tests permettent d'évaluer les compétences pratiques ou théoriques des candidats (leur capacité à résoudre les problèmes, à visualiser les difficultés, à réfléchir et à trouver des solutions).

## MOTIVATIONS DU CANDIDAT

Identifier les préoccupations et comprendre les désirs réels du candidat d'occuper un poste, vont conditionner en grande partie la réussite d'un recrutement. **Raisons explicites** : salaire, ambiance, éloignement, problème familial, désir d'évolution. **Raisons implicites** : percevoir les critères de son choix, les raisons invoquées, sous-entendues. Ses centres d'intérêt, ses objectifs, les raisons qui l'ont poussé dans cette direction.

## TRAITS DE CARACTÈRE (COMPORTEMENT, ATTITUDE)

**L'objectif est de définir les éléments prédominants, points forts, points intermédiaires, points faibles :**

- ▶ ténacité : est-il capable d'aller au bout de ce qu'il entreprend ?
- ▶ esprit d'initiative : capacité à décider ;
- ▶ sens des responsabilités : assumer ses choix, réaliser un projet...
- ▶ contrôle de soi : réaction par rapport à un choix non partagé, situation conflictuelle ;
- ▶ capacité de travail, enthousiasme, adaptabilité ;
- ▶ communication : écouter, comprendre les autres, reformuler, s'exprimer ;
- ▶ curiosité, intuition, faculté de réfléchir avant de décider ;
- ▶ épanouissement personnel, créativité, aptitude à la stratégie.

## AVIS SUR LA CANDIDATURE

Evaluer les capacités de réussite d'un candidat pour un poste donné.

# Quelques références

- AFBA ● ANEST IWATA FRANCE ● ASP (Appareils Scientifiques de Précision)
  - CEBAL ● CERMEP ● CIEGEI ● COGEMA (SICN)
- ECM ● EUROTUNGSTENE ● FEDERAL MOGUL ● HUTCHINSON ● KIS
  - MÉTROLOGIC ● PECHINEY ● POLYPLASTIFORM ● PONTICELLI
- SACHS ● SOITEC ● ST MICROELECTRONICS ● TRONIC'S ● TYCO ● VINCI...



**COMPETENS**

Christophe Duhtérian

35, rue des Alliés ● 38100 Grenoble

Téléphone 04 38 49 13 71 ● Fax 04 76 74 09 53 ● Portable 06 08 46 53 00

E-mail : [cdcomp@club-internet.fr](mailto:cdcomp@club-internet.fr)